Приложение 1 к постановлению

администрации Города Томска

от 09.04.2024 № 287

Приложение 2

к Положению

об условиях оплаты труда и премировании руководителей

муниципальных унитарных предприятий, функции и полномочия

учредителя в отношении которых осуществляет департамент

управления муниципальной собственностью администрации

Города Томска

# СОГЛАСОВАНО

# Начальник департамента

# управления муниципальной собственностью

# администрации Города Томска

# \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# ТИТУЛЬНЫЙ ЛИСТ

# расчета размера премии руководителя

# предприятия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# за \_\_\_\_\_ квартал 20\_\_\_\_ г.

| № пп | Показатели финансово-хозяйственной деятельности предприятия | Ед. изм. | План  (нарастаю-щим итогом) | Факт  (нарастаю-щим итогом) | Размер премии к должностному окладу с персональной надбавкой (в случае ее установления) | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| % | руб. |
| 1 | Выручка от реализации продукции (работ, услуг), без НДС | тыс. руб. |  |  | х | х |
| 2 | Прибыль до налогообложения | тыс. руб. |  |  | х | х |
| 3 | Рентабельность (доходность) продаж ([п. 2](#Par8) / [п. 1](#Par5)) | % |  |  |  |  |
| 4 | Среднесписочная численность работников предприятия на первое число месяца, следующего за отчетным периодом | чел. |  |  | х | х |
| 5 | Производительность труда за отчетный период ([п. 1](#Par5) / [п. 4](#Par14)) | руб./ чел. | х |  | х | х |
| 6 | Производительность труда за соответствующий период прошлого года | руб./ чел. | х |  | х | х |
| 7 | Сохранение или увеличение значения показателя производительности труда по сравнению с аналогичным периодом прошлого года ([п. 5](#Par17) / [п. 6](#Par20)) | % | х | х |  |  |
| 8 | Размер премии руководителя по результатам работы за квартал согласно обращению предприятия | | | | \_\_\_ % | \_\_\_\_\_\_\_ руб. |
| 9 <\*> | Размер снижения премии руководителя в соответствии с перечнем нарушений по результатам работы за квартал | | | | \_\_\_ % | \_\_\_\_\_\_\_\_ руб. |
| 10 <\*> | Размер премии руководителя согласно выполненным показателям финансово-хозяйственной деятельности предприятия с персональной надбавкой (в случае ее установления) по результатам работы за квартал | | | | \_\_\_ % | \_\_\_\_\_\_\_\_ руб. |

# Примечание: <\*> - данный пункт заполняется Департаментом.

# Руководитель предприятия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# м.п.

# Отметки и замечания Департамента

# \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Специалист \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# (подпись)