



В современных условиях одним из способов согласования интересов работодателя и работников является заключение коллективного договора.

Коллективный договор представляет собой правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ст. 40 Трудового кодекса РФ).



С инициативой заключения коллективного договора может выступить как работодатель, так и работники.

Работодатель, получив предложение от работников начать коллективные переговоры по заключению коллективного договора, не в праве уклониться от таких переговоров и обязан вступить в них, назначив для этой цели своего представителя.

В коллективном договоре могут устанавливаться дополнительные гарантии и льготы, улучшающие положения работников по сравнению с обязательными нормами, предусмотренными законодательством РФ.

Наличие коллективного договора в организации в значительной степени увеличивает возможности работника защищать свои трудовые права и законные интересы.



Заключение коллективного договора предусматривает возможность уменьшения «налогового бремени». В соответствии с главой 25 Налогового кодекса РФ, если в коллективном договоре предусмотрены стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда, премии и единовременные поощрительные начисления, в пользу работников, то они включаются в расходы налогоплательщика на оплату труда и, соответственно, уменьшают налоговую базу для определения величины налога на прибыль.

Коллективный договор - это возможность как для работников, так и для работодателя гибко и эффективно решить многие вопросы, которые не урегулированы в Трудовом кодексе РФ и иных нормативных актах, связанных с трудовым законодательством.

Работник, защищенный таким договором, чувствует уверенность в своем будущем, а это, в свою очередь стимулирует рост производительности труда у работника, что гарантирует стабильность производства и его конкурентоспособность на рынке.



Наличие коллективного договора – это признак стабильной организации, уверенно смотрящей вперед, заботящейся о своем кадровом потенциале.

Заключение коллективного договора выгодно как для работников, так и для работодателя.

Консультацию по вопросам заключения и уведомительной регистрации коллективного договора можно получить в отделе по труду и развитию социального партнерства управления экономического развития администрации Города Томска.

Тел.: 525-137, 525-138