

## ПОЯНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

### к отчету о результатах мониторинга качества финансового менеджмента за 1 квартал 2022 года

Мониторинг качества финансового менеджмента, осуществляемого департаментом капитального строительства администрации Города Томска (далее – Департамент), за 1 квартал 2022 года в отношении муниципального бюджетного учреждения «Проектно-сметное бюро» (далее – Учреждение) в соответствии с приказом департамента капитального строительства администрации Города Томска от 26.12.2019 № 114 «Об утверждении Порядка проведения мониторинга качества финансового менеджмента, осуществляемого департаментом капитального строительства администрации Города Томска» (далее – Порядок проведения мониторинга), по сокращенному перечню показателей и осуществлялся по следующим направлениям:

- среднесрочное финансовое планирование;
- качество планирование доходов и расходов;
- эффективность управления кредиторской и дебиторской задолженностью;
- оценки результативности муниципального бюджетного учреждения.

#### 1. Среднесрочное финансовое планирование

Качество финансового менеджмента в существенной степени зависит от организации Учреждением процедур бюджетного планирования. Поэтому в оценке качества финансового менеджмента оценивалось наличие и качество правового акта Учреждения, регулирующего внутренние процедуры подготовки бюджетных проектировок на очередной финансовый год и плановый период.

Оценка качества вышеуказанного правового акта выявила, что Учреждение приняло правовой акт, полностью соответствующий указанным критериям, в связи с чем ему присвоена максимальная оценка показателей – 5 баллов.

#### 2. Качество планирования доходов и расходов

Учитывая, что в отчетном периоде было одно обращение о внесении изменений в план финансово-хозяйственной деятельности, Учреждение получило за данный показатель – 3 балла.

#### 3. Эффективность управления кредиторской и дебиторской задолженностью.

По показателю «Эффективность управления кредиторской задолженностью по принятым обязательствам в бюджет» Учреждение получает 5 балла.

По показателю «Эффективность управления просроченной кредиторской задолженностью по принятым обязательствам и платежам в бюджет» в связи с отсутствием просроченной кредиторской задолженности по принятым обязательствам и платежам в бюджет Учреждение получает наивысшую оценку – 5 баллов за эффективное управление.

По показателю «Эффективность управления дебиторской задолженностью по выданным авансам и расчетам с подотчетными лицами» Учреждение получает 5 баллов.

По показателю «Эффективность управления нереальной к взысканию дебиторской задолженности» в связи с отсутствием нереальной к взысканию дебиторской

задолженности Учреждение получает наивысшую оценку – 5 баллов за эффективное управление.

#### **4. Оценка результативности муниципального бюджетного учреждения**

Показатель объема оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ), установленных муниципальным заданием за отчетный период Учреждением выполнен в полном объеме согласно плановым показателям за 1 квартал 2022 года, утвержденными приказом департамента капитального строительства администрации Города Томска от 11.01.2022 № 4 «Об утверждении значения плановых квартальных показателей объема и качества муниципальных работ на 2022 год».

По показателю «Объем оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ), установленных муниципальным заданием» Учреждение получает – 5 баллов.

Все муниципальные услуги (работы), установленные муниципальным заданием за отчетный период Учреждением были выполнены качественно и в установленные сроки.

По показателю «Качество муниципальных услуг (работ), установленных муниципальным заданием» Учреждение получает – 5 баллов.

Вся обязательная информация Учреждением размещена в сети Интернет в установленные действующим законодательством сроки, за что Учреждение по показателю «Размещение учреждением обязательной информации в сети Интернет в сроки, установленные действующим законодательством» получает – 5 баллов.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) Учреждением соблюден, за что Учреждение получает – 5 баллов.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципального учреждения Учреждением соблюдена, за что Учреждение получает – 5 баллов

#### **Вывод**

Общая оценка по Учреждению за 1 квартал 2022 составила 53 балл из 55 возможных, за счет не эффективного управления кредиторской задолженностью по принятым обязательствам в бюджет и внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности.