

Выписка из Протокола от 16.09.2022 № 4 заседания комиссии управления культуры администрации Города Томска по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ:

Рассмотрение направленного в комиссию уведомления муниципального служащего управления культуры о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1. Рекомендовать начальнику управления культуры в случае заключения подведомственного учреждения трудового договора с близким родственником муниципального служащего. при условии назначения на должность директора подведомственного учреждения принять меры к недопущению возможности возникновения конфликта интересов при исполнении муниципального служащего своих должностных обязанностей.

2. Рекомендовать муниципальному служащему. в случае заключения подведомственного учреждения трудового договора с близким родственником муниципального служащего при условии назначения на должность директора подведомственного учреждения, воздержаться от участия в рассмотрении любых вопросов, связанных с деятельностью учреждения до принятия мер по недопущению возникновения конфликта интересов.