



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ**

ПРИКАЗ

от 30.11.2022

№ 42

**О внесении изменений
в приказ управления культуры
администрации Города Томска
от 31.07.2018 № 126 «Об утверждении
Положения о порядке и условиях премирования
руководителей муниципальных учреждений,
в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет управление культуры
администрации Города Томска, установления им
доплат за организацию предоставления платных услуг»**

С целью улучшения работы по оценке деятельности руководителей подведомственных учреждений культуры, повышения мотивации руководителей муниципальных учреждений культуры в организации деятельности и развитии вверенных учреждений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ управления культуры от 31.07.2018 № 126 «Об утверждении Положения о порядке и условиях премирования руководителей муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление культуры администрации Города Томска, установления им доплат за организацию предоставления платных услуг» изменения согласно Приложению к настоящему приказу.
2. В остальном текст приказа оставить без изменений.
3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2023.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления по экономике Т.Е. Шаталину.

Начальник управления

Д.А. Шостак

С.А. Андреева

Внести в Положение о порядке и условиях премирования руководителей муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление культуры администрации Города Томска, установления им доплат за организацию предоставления платных услуг следующие изменения:

1. В пункт 2.1. внести следующие изменения:

1.1. в разделе 3 «Организационная деятельность» пункт 3.2. изложить в следующей редакции: «Своевременное (в срок) и качественное (в соответствии с требованиями или формой) исполнение постановлений и распоряжений администрации Города Томска, приказов и распоряжений начальника управления культуры, своевременное и качественное исполнение документов, находящихся на контроле, в т.ч. писем.»;

2. в пункте 2.2. первый абзац изложить в следующей редакции: «2.2. Премирование руководителей в размерах, указанных в п. 2.1. настоящего Положения, производится при условии выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений и руководителей всеми руководителями МУК, а также выполнения ключевых показателей эффективности работы руководителей КДУ, МАУ «МИТ», МАУ «МИБС» по реализации программы «Пушкинская карта», а также при отсутствии.»;

3. подпункт 4 пункта 2.2. изложить в следующей редакции: «фактов невыполнения руководителем и учреждением приказов и распоряжений начальника управления культуры, иных организационно-распорядительных документов, а также поручений начальника управления культуры.»;

4. в пункте 2.3. слова: «в подпунктах 1 – 7 пункта 2.2.» заменить словами «в подпунктах 1 – 8 пункта 2.2.»;

5. в пункте 2.4. слова: «в подпунктах 8 – 11 пункта 2.2.» заменить словами «в подпунктах 9 – 11 пункта 2.2.»;

6. в пункте 2.6. слова «об основаниях депремирования» заменить словами «о фактах, являющихся основанием для депремирования.»;

7. в пункте 3.2. после слов «заместитель начальника управления культуры,» добавить слова «(в случае вакантной ставки заместителя начальника управления культуры или отсутствия его на рабочем месте по уважительным причинам - начальник отдела ООПиКДД)»;

8. в пункте 3.6. после слов «заместителем начальника управления культуры,» добавить слова «(в случае вакантной ставки заместителя начальника управления культуры или отсутствия его на рабочем месте по уважительным причинам - начальником отдела ООПиКДД)»;

9. раздел 4 «Премия за выполнение особо важных и срочных работ» изложить в следующей редакции:

«4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

4.1. Руководителям учреждений выплачивается единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ в следующих размерах:

4.1.1 за занятие работниками, обучающимися, участниками клубных формирований и коллективов самодеятельного художественного творчества учреждения призовых мест на конкурсах (не ниже регионального уровня) – в размере 20 000,0 рублей;

4.1.2 за своевременное и качественное (в соответствии с требованиями) выполнение незапланированных (не предусмотренных планами основных городских и районных социально-значимых мероприятий по разделу 0804 «Другие вопросы в области культуры, кинематографии», а также планами работ учреждений в рамках выполнения муниципального задания), внезапно возникших поручений – в размере 20 000 рублей;

4.1.3. за участие в конкурсах на предоставление грантовой поддержки всех уровней, включая региональный, - в размере 10 000 рублей;

4.1.4. – за открытие дополнительных точек книговыдачи МАУ «МИБС», организацию работы передвижных библиотек - в размере 20 000,0 рублей.

4.2. Вопрос о выплате указанной премии решается начальником управления культуры по представлению заместителя начальника управления, курирующего основную деятельность, а в его отсутствие – начальника отдела ОПиКДД управления культуры. При наличии нескольких оснований для выплаты премии, указанных в подпунктах 4.1.1. – 4.1.4. премия выплачивается по одному из них по принципу наибольшей выгоды.

4.3. Сумма премии начисляется с применением районного коэффициента.

4.4. Выплата указанной премии осуществляется за счёт средств субсидии на выполнение муниципального задания из средств экономии по фонду оплаты труда учреждения при их наличии.

4.5. Помимо премии, указанной в пункте 4.1. настоящего Положения, руководителям учреждений выплачивается также дополнительная единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ в следующих размерах:

4.5.1 за высокий уровень организаторской работы по подготовке и проведению мероприятий федерального, областного и городского значения, в том числе в связи с государственными праздниками, праздничными и памятными датами, знаменательными событиями, требующей значительного изменения характера основной работы, повышения интенсивности и напряженности труда – в размере 20 000,0 рублей;

4.5.2. за организацию и проведение конкурсов профессионального и исполнительского мастерства (не ниже областного уровня) – в размере 20 000,0 рублей;

4.5.3. за пополнение основного фонда музея, либо за научные публикации в сфере музейного дела – в размере 20 000,0 рублей;

4.5.4. за организацию работы городского пляжа на Семейкином острове (при отсутствии замечаний контролирующих и надзорных органов, а также чрезвычайных происшествий на пляже) – в размере 25 000,0 рублей;

4.5.5. за победу в конкурсах на предоставление грантовой поддержки всех уровней, включая региональный, - в размере 20 000 рублей;

4.5.6. за внедрение и развитие новых направлений деятельности учреждения, новых образовательных программ – в размере 20 000,0 рублей;

4.5.7. за присвоение (подтверждение) коллективам, осуществляющим деятельность в учреждении, звания образцовый, народный самодеятельный коллектив - в размере 20 000,0 рублей;

4.5.8. за организационную работу по открытию модельной библиотеки, модельного клуба – в размере 40 000,0 рублей.

4.6. Премия по основаниям, указанным в пункте 4.5. выплачивается на условиях, указанных в пунктах 4.2. – 4.4. настоящего Положения.»

10. В пункте 6.6. раздела 6 «Доплата за организацию предоставления платных услуг» слова «но не более 30 000,0 рублей» заменить словами «но не более 50 000,0 рублей».