

ОТЧЁТ

о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих департамента и урегулированию конфликта интересов за 2012 год.

I. В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказом начальника департамента экономического развития и управления муниципальной собственностью от 27.02.2012 № 279 «Об утверждении Порядка предварительного уведомления о выполнении муниципальным служащим департамента иной оплачиваемой работы» в случае выполнения иной оплачиваемой работы муниципальный служащий обязан уведомить о данном факте начальника департамента до начала выполнения иной оплачиваемой работы и оформить уведомление в соответствии с требованиями. Также к уведомлению прикладывается копия трудового договора на выполнение иной оплачиваемой работы. Копия уведомления направляется председателю комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих департамента и урегулированию конфликта интересов. Комиссия в течение 5 дней принимает решение о наличии конфликта и соблюдении требований законодательства Российской Федерации, а также о разрешении или отказе осуществлять иную оплачиваемую деятельность.

За отчётный период в комиссию обратились 3 работника департамента.

Решение комиссии – дать согласие, поскольку указанная работа будет выполняться в свободное от основной работы время и её выполнение не повлечёт за собой конфликт интересов.

II. В соответствии со ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»: **работодатель** при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы **обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы** в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

За отчётный период комиссией рассмотрено 3 сообщения.

Комиссия решила, что заключение трудового договора не влечёт за собой конфликт интересов. Установленные требования, в части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», а именно об уведомлении в десятидневный срок о приеме на работу гражданина замещавшего должности муниципальной службы, работодателями соблюдены.

III. В соответствии с пунктом 12 статьи 28 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», за отчетный период отделом организационно-кадровой работы департамента экономического развития администрации Города Томска проводилась проверка достоверности предоставляемых муниципальными служащими сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

05.09.2012 в Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Томской области, в Управление Федеральной налоговой службы РФ по Томской области, в Управление ГИБДД УМВД России по Томской области были направлены запросы для проведения проверки достоверности и полноты сведений о доходах и имуществе, предоставленных муниципальными служащими департамента за 2011 год, в пределах компетенции.

По выявленным фактам неполного (недостоверного) предоставления работниками департамента сведений о доходах и имуществе проведено 3 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих департамента и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрены письменные объяснения работников о причинах недостоверного предоставления сведений о доходах.

Комиссией не обнаружено умышленных действий, связанных с заведомо ложным предоставлением информации и введением в заблуждение работодателя. Тем не менее, со всеми работниками проведена разъяснительная работа о недопустимости и дисциплинарной ответственности (замечание, выговор, увольнение) за предоставление недостоверных и неполных сведений о доходах и имуществе.

В настоящее время, все работники, предоставившие недостоверную информацию, представили уточняющие справки о доходах и имуществе за 2011 год, которые приобщены к личным делам муниципальных служащих.

Комиссия приняла решение поручить отделу организационно-кадровой работы организационно-правового комитета организовать и провести для сотрудников департамента обучающий семинар по вопросам заполнения справок о доходах и имуществе в марте 2013 года, с целью недопущения впредь подобных нарушений.