

ОТЧЁТ

о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих департамента и урегулированию конфликта интересов за 2013 год.

I. В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказом начальника департамента экономического развития и управления муниципальной собственностью от 27.02.2012 № 279 «Об утверждении Порядка предварительного уведомления о выполнении муниципальным служащим департамента иной оплачиваемой работы» в случае выполнения иной оплачиваемой работы **муниципальный служащий обязан уведомить о данном факте начальника департамента до начала выполнения иной оплачиваемой работы и оформить уведомление в соответствии с требованиями.** Также к уведомлению прикладывается копия трудового договора на выполнение иной оплачиваемой работы. Копия уведомления направляется председателю комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих департамента и урегулированию конфликта интересов. Комиссия в течение 5 дней принимает решение о наличии конфликта и соблюдении требований законодательства Российской Федерации, а также о разрешении или отказе осуществлять иную оплачиваемую деятельность.

За отчётный период в комиссию обратилось 5 работников департамента.

Решение комиссии – дать согласие, поскольку указанная работа будет выполняться в свободное от основной работы время и её выполнение не повлечёт за собой конфликт интересов.

II. В соответствии со ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»: **работодатель** при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы **обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы** в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

За отчётный период комиссией рассмотрено 6 сообщений работодателей.

Решение комиссии – признать соблюденными установленные в части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» требования:

- уведомления о приеме на работу гражданина замещавшего должности муниципальной службы направлены в десятидневный срок;

- заключение трудовых договоров не влечет за собой конфликт интересов.

III. В соответствии с пунктом 12 статьи 28 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», за отчетный период отделом организационно-кадровой работы департамента экономического развития администрации Города Томска проводилась проверка достоверности предоставляемых муниципальными служащими сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

22.08.2013 в Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Томской области, в Управление Федеральной налоговой службы РФ по Томской области, в Управление ГИБДД УМВД России по Томской области были направлены запросы для проведения проверки достоверности и полноты сведений о доходах и имуществе, предоставленных муниципальными служащими департамента за 2012 год, в пределах компетенции.

По выявленным фактам неполного (недостоверного) предоставления работниками департамента сведений о доходах и имуществе проведено 4 заседания комиссии, на которых

рассмотрены письменные объяснения работников о причинах недостоверного предоставления сведений о доходах.

Комиссией не обнаружено умышленных действий, связанных с заведомо ложным предоставлением информации и введением в заблуждение работодателя. Тем не менее, со всеми работниками проведена разъяснительная работа о недопустимости и дисциплинарной ответственности (замечание, выговор, увольнение) за предоставление недостоверных и неполных сведений о доходах и имуществе.

В настоящее время все работники, предоставившие недостоверную информацию, представили уточняющие справки о доходах и имуществе за 2012 год, которые приобщены к личным делам муниципальных служащих.

IV. За отчетный период в комиссию поступило одно заявление муниципального служащего департамента экономразвития о невозможности по объективным причинам предоставить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего несовершеннолетнего ребенка. Данное заявление составлено в соответствии с Порядком, утвержденным приказом начальника департамента экономразвития от 09.08.2012 № 1223 «О порядке направления письменной информации в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих департамента и урегулированию конфликта интересов».

На основании пояснений изложенных в заявлении, комиссией принято решение признать причину невозможности предоставить сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего несовершеннолетнего ребенка муниципальным служащим уважительной.

V. 02.12.2013 на заседании комиссии было рассмотрено письмо администрации Города Томска об осужденном гражданине с лишением его права занимать организационно-распорядительные должности в государственных и муниципальных органах власти на срок 6 месяцев, данная информация принята к сведению и учтена в работе.